

**ACCORDO QUADRO**  
**per il sostegno e lo sviluppo professionale dei manager**

L'anno 2010, il giorno 7 gennaio, si sono incontrati, presso Federalberghi;

il dott. Bernabò Bocca in rappresentanza di Federalberghi  
il dott. Claudio Pasini in rappresentanza di Manageritalia

di seguito "Parti", i quali, al fine di regolamentare l'impiego di risorse nella disponibilità del CFMT da destinare al sostegno ed allo sviluppo delle competenze professionali dei manager occupati o già occupati presso aziende in crisi del settore alberghiero,

preliminarmente osservando

che l'ampiezza e la diffusione della grave e perdurante crisi economico-finanziaria ha sensibilmente indebolito il sistema produttivo del Paese, impattando negativamente sugli assetti delle imprese del settore alberghiero;

che, anche alla luce dei provvedimenti speciali di legge nonché degli inviti del Governo, occorrono interventi urgenti per frenare la perdita dell'occupazione delle risorse manageriali, necessarie per pianificare nuove strategie e percorsi di rilancio delle imprese in sofferenza;

che le Parti, attraverso il CFMT - Centro Formazione Management del Terziario, intendono attivarsi per contribuire ad attenuare gli effetti della crisi e partecipare al processo di ripresa economica,

convengono quanto segue

1. Risorse

Con il presente atto le Parti si accordano affinché i competenti organi sociali del CFMT - Centro Formazione Management del Terziario deliberino l'impegno massimo di 4.000.000 (quattro milioni) di euro annui per un biennio, da destinarsi alla realizzazione degli interventi formativi di seguito descritti, richiesti a far data dal 1 dicembre 2009 sino al 30 novembre 2011. L'importo indicato al presente punto deve intendersi complessivamente riferito a tutte le aziende iscritte al CFMT, sulla base dei contratti collettivi nazionali sottoscritti da Manageritalia.

2. Oggetto

Le risorse verranno utilizzate per finanziare la realizzazione di corsi ovvero di percorsi in più sessioni/moduli di formazione professionale, organizzati direttamente dal CFMT, mirati a favorire l'ampliamento delle competenze manageriali utili ad orientare le aziende negli scenari di crisi, ovvero ad accrescere le possibilità di ricollocazione per i manager che hanno perduto l'occupazione.

3. Destinatari

I corsi di formazione realizzati dal CFMT in ottemperanza al presente accordo saranno destinati ai dirigenti occupati ovvero ai dirigenti estromessi dal rapporto di lavoro dal 1° settembre 2008, in

 

entrambe le ipotesi appartenenti ad aziende del settore alberghiero, in regola con il versamento della contribuzione al CFMT ed aderenti a Federalberghi. I dirigenti inoccupati potranno partecipare alle iniziative di cui al presente accordo purché abbiano presentato domanda al CFMT o a MANAGERITALIA entro 3 mesi a partire dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.

Per i dirigenti estromessi dal rapporto di lavoro nel periodo dal 1 settembre 2008 al 30 novembre 2009, i quali non siano stati ricollocati con rapporto di lavoro subordinato, la domanda dovrà essere presentata entro 3 mesi a partire dal 1 dicembre 2009.

#### 4. Requisiti e condizioni di partecipazione ai corsi

Potranno accedere ai corsi di formazione oggetto del presente accordo le aziende indicate al precedente punto 3, che dimostrino uno stato di sofferenza legato alla congiuntura economico-finanziaria dei mercati, con riferimento ad interventi sul personale, quali procedure di riduzione del personale in forma collettiva o plurima, procedure di mobilità, cassa integrazione, stipula di contratti di solidarietà disciplinati dalla legge, altre forme di sospensione dell'attività lavorativa o analoghi accordi intercorsi fra azienda e le parti stipulanti.

I dirigenti inoccupati dovranno dimostrare di non essere collocati con rapporto di lavoro subordinato o autonomo, né di essere titolari di trattamenti pensionistici da parte dell'AGO.

Qualora l'effettività dei requisiti per la partecipazione sia in dubbio, l'ammissione verrà valutata da una Commissione di esperti nominata con criterio di composizione paritetica fra le Parti.

#### 5. Elementi generali comuni ai corsi

Le iniziative formative realizzate dal CFMT a valere sulle risorse destinate con il presente accordo, dovranno tenere in considerazione i seguenti criteri:

- a) 250 (duecentocinquanta) euro di contributo massimo per giornata di formazione effettuata, a titolo di rimborso del costo del lavoro sostenuto dall'azienda per consentire al dirigente di partecipare al percorso formativo, con 2500 (duemilacinquecento) euro di contributo massimo per percorso formativo e per dirigente ed un massimo di 100.000 (centomila) euro di contributo per azienda;
- b) per i dirigenti occupati, impegno dell'azienda a non interrompere il rapporto di lavoro per un periodo di 12 mesi dalla data di avvio della formazione, salva l'ipotesi di licenziamento per giusta causa e fermo restando che non si verifichino ulteriori aggravii dello stato di crisi;
- c) per i dirigenti inoccupati estromessi dall'azienda, riconoscimento di un importo di 250 (duecentocinquanta) euro per giornata di formazione effettuata, con un massimo di 10 giornate e sino ad un massimo di 2500 (duemilacinquecento) euro;
- d) per i dirigenti inoccupati i quali abbiano usufruito della formazione e non abbiano trovato collocazione con un lavoro subordinato entro i successivi sei mesi, riconoscimento di una unica ulteriore possibilità di ripetere la partecipazione ad altre 10 giornate di formazione alle medesime condizioni di cui al punto c).

#### 6. Durata degli interventi

Il CFMT realizzerà gli interventi di formazione sino ad esaurimento delle risorse rese disponibili con il presente accordo ed in ogni caso, non oltre il 30 novembre 2011, data a decorrere dalla quale le Parti si incontreranno per condividere le reciproche informazioni sull'iniziativa e valutarne l'utilità, anche ai fini di eventuali reiterazioni.



Le Parti, nel sottoscrivere il presente atto, conferiscono mandato al CFMT ed ai competenti organi sociali affinché siano tempestivamente realizzati gli impegni sopra descritti, anche adoperandosi per le opportune modifiche allo Statuto ed al Regolamento del Fondo.

Infine le Parti si impegnano a presentare al Governo un Avviso comune con il quale chiedere l'utilizzo, ai fini della ricollocazione e riqualificazione professionale dei dirigenti, di quota parte del gettito contributivo versato dalle aziende e dai dirigenti per quelle forme di ammortizzatori sociali dai quali oggi i dirigenti sono esclusi, come, a titolo esclusivamente esemplificativo e non esaustivo, la costituzione di una dotazione di copertura figurativa a favore dei dirigenti licenziati.

Federalberghi  
(Bernabò Bocca)



Manageritalia  
(Claudio Fasini)

